

Ata número três

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho do mapa de pessoal da Autoridade para a Prevenção e o Combate à Violência no Desporto na carreira geral de técnico superior – Gabinete de Apoio à Presidência – área de Comunicação e Relações Externas.

Aos vinte dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e dois, pelas dezasseis horas e trinta minutos, nos Serviços Centrais da Autoridade para a Prevenção e o Combate à Violência no Desporto (APCVD), reuniu o Júri, designado para o procedimento concursal comum identificado em epígrafe, constituído pelo Presidente da APCVD, Rodrigo Cavaleiro, na qualidade de Presidente do Júri e pelos vogais efetivos Paulo Fontes, Diretor do Departamento de Segurança e Eventos Desportivos na APCVD e José Santos, Chefe de Divisão do Gabinete de Apoio à Presidência da APCVD, a fim de proceder à elaboração da lista dos resultados do método de seleção obrigatório, entre os candidatos admitidos ao procedimento em epígrafe, obtidos na Avaliação Curricular, cujos trabalhos se iniciaram no passado dia dezassete, pelas dez horas, nos Serviços Centrais da APCVD.

Assim, no uso das competências que lhe são conferidas pelo n.º 1 e alíneas g), h), e k) do n.º 2 do art.º 14.º e na observância do disposto no n.º 1 do artigo 15.º, bem como dando cumprimento ao estabelecido no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar:

- 1) A valoração a atribuir em cada um dos componentes e consequente determinação do resultado final a obter na Avaliação Curricular (anexo I), cuja informação se encontra vertida na correspondente grelha classificativa elaborada na data da sua aplicação e aprovada em anexo à presente ata, nas condições especificadas no anexo I da ata 1, previamente publicitada e cujo teor se dá aqui por reproduzido na íntegra.
- 2) A publicitação dos resultados obtidos na Avaliação Curricular, efetuada através da lista abaixo, ordenada alfabeticamente, com afixação em local visível e público dos Serviços Centrais da APCVD, sito em Edifício da Universidade Católica Portuguesa, Piso 1, Estrada da Circunvalação, 3504-505 Viseu e ainda disponibilizada no separador “recrutamento” em <https://www.apcvd.gov.pt/instrumentos-de-gestao>

Resultados da Avaliação Curricular (lista ordenada alfabeticamente)		
Joana Francisca Nunes de Barros	15,20	Admitido
Miguel Caires Mendes	16,98	Admitido
Pedro Dinis Maldonado Ângelo	14,30	Admitido

- 3) Admitir os candidatos aprovados no método de seleção obrigatório, referidos nos pontos antecedentes, sendo-lhes aplicado o método de seleção seguinte (Entrevista Profissional de Seleção), para o qual serão convocados com indicação do local, data e horário.
- 4) Dispensar de audiência prévia os candidatos admitidos, ao abrigo das alíneas a) e f) do n.º 1 do artigo 124.º do CPA em conjugação com o preconizado na alínea b) do n.º 1 do artigo 37.º da LTFP.
- 5) Dar início ao método de seleção complementar (Entrevista Profissional de Seleção), procedendo-se à realização das mesmas a todos os candidatos admitidos, notificando-os nos termos do n.º 1 do art.º 10.º da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação, com indicação de que será realizada, **presencialmente**, nos Serviços Centrais da APCVD, de acordo com o seguinte escalonamento.

Dia	Hora	Candidato
04/07	15:00	Joana Francisca Nunes de Barros
04/07	16:00	Miguel Caires Mendes
04/07	17:00	Pedro Dinis Maldonado Ângelo

E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri.

O Júri

Presidente



Rodrigo Cavaleiro

1.º Vogal Efetivo



Paulo Fontes

2.º Vogal Efetivo



José Santos

Anexo I - MÉTODO DE SELECÇÃO OBRIGATÓRIO - AVALIAÇÃO CURRICULAR (70% da CF)

Caracterização e identificação do processo						
Carreira e Categoria	TÉCNICO SUPERIOR					
Área de atividade	GAP - área de comunicação e relações externas					
Publicitação	Aviso 10692/2022, do Diário da República, 2.ª Série, Parte C, de 26/05/2022 e Código de Oferta na BEP OE202205/0998					
Ponderação do processo de avaliação curricular						
Com escala de 0 a 20 valores e resultado da fórmula: $AC = ((EP \times 0,4) + (HA \times 0,2) + (FP \times 0,3) + (AD \times 0,1)) / (0,4 + 0,2 + 0,3 + 0,1)$, em que: AC = Avaliação Curricular; EP = Experiência Profissional; HA = Habilitação Académica; FP = Formação Profissional e AD = Avaliação de Desempenho.						
				Pedro	Miguel	Joana
Valoração da Experiência Profissional (EP): $EP = (i + ii + iii) / 3$						
i) Experiência em ações comunicacionais e representação institucional		14	20	14		
Sem experiência	10 valores					
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores	14		14		
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores					
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores		20			
ii) Experiência na relação com a comunicação social, bem como na recolha, tratamento e difusão de informação		14	20	14		
Sem experiência	10 valores					
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores	14		14		
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores					
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores		20			
iii) Experiência na preparação de modelos de comunicação interna e externa		14	20	14		
Sem experiência	10 valores					
Com experiência em áreas NÃO relacionadas com desporto	14 valores	14		14		
Com experiência em áreas relacionadas com desporto	17 valores					
Com experiência em áreas relacionadas com a missão da APCVD	20 valores		20			
TOTAL DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		14,00	20,00	14,00		

Valoração da Habilitação Académica (HA)				
Licenciatura	10 valores			
Licenciatura em área preferencial	14 valores	14	14	
Mestrado	18 valores			18
Doutoramento	20 valores			
TOTAL DA HABILITAÇÃO ACADÉMICA		14,00	14,00	18,00
Valoração da Formação Profissional (FP)				
Sem ações de formação	10 valores			
Até 70h área funcional e/ou até 175h em outros temas (inclusive)	14 valores			
Entre 71h e 176h área funcional e/ou entre 176h e 350h outros temas	16 valores	16	16	16
Entre 177h e 350h área funcional e/ou entre 351h e 350h outros temas	18 valores			
Mais de 350 horas em temas específicos	20 valores			
TOTAL DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL		16,00	16,00	16,00
Valoração da Avaliação de Desempenho (AD): AD = (i + ii + iii) / 3				
i) Avaliação do desempenho do biénio de 2015-2016		9	12	12
ii) Avaliação do desempenho do biénio de 2017-2018		12	14,40	12
iii) Avaliação do desempenho do biénio de 2019-2020		12	15	12
TOTAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		11,00	13,80	12,00
<p>Nota: O resultado da AD dos últimos 3 ciclos, varia de acordo com a carreira e categoria detidas, ou seja; 100% da AD obtida como TS, 80% como AT e 60% como AO, em que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AD com menção INADEQUADO = 0 valores - SEM AD por motivos não imputáveis ao/à trabalhador/a = 15 valores - AD = BOM / ADEQUADO = 15 valores - AD = MUITO BOM / RELEVANTE = 18 valores - AD = EXCELENTE / DESEMPENHO EXCELENTE = 20 valores 				
TOTAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR		14,30	16,98	15,20